

激发内生动力 增强创新实力 为农业供给侧结构性改革提供有力支撑

——在全院工作上的工作报告

(2017年1月17日)

王慧军

同志们：

现在我向大会作全院工作报告。

一、2016年主要工作回顾

刚刚过去的一年，我院职工始终与以习近平总书记为核心的党中央保持一致，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚持创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，贯彻落实省委科技创新大会和九次党代会精神，强化作风整顿，聚焦增比进位，年度任务圆满完成，各项工作取得较好成效，实现了“十三五”开门红。

(一) 科技创新能力显著提升。全年共落实科研项目440项，到位经费较上年度提高28%，创历史新高。科研立项实现由注重数量到数量质量并重的转变，项目质量显著提升。在大宗作物育种、豆油优质育种、农田高效用水、绿色高效生产技术、农产品储藏及深加工等方面研究取得显著进展，优势领域专家及团队进入国家重点计划序列。主持的“小麦HSFA2亚族基因特性及其在非生物胁迫响应过程中的作用”项目获批省基金首批农业领域唯

一重点项目。“现代农业科技创新工程”获省财政批准，率先启动重大技术研究板块，围绕农业供给侧改革需求，聚焦我省农业产业发展重大关键问题，建立开放性、团队式攻关机制，支撑我省农业转型升级。

（二）科技供给能力持续增强。全院主持获得省部级以上成果 12 项，其中“高油大豆冀 NF58 和冀豆 19 选育及应用”和“梨和苹果采后品质劣变机理与防控关键技术研究及应用”获省科技进步一等奖，占全省农业一等奖的 2/3。“河北省渤海粮仓科技示范工程行动方案”获省社会科学一等奖，9 项成果获得省级二等奖。获奖数量质量位居全省科研单位第一。审（鉴）定作物品种 54 个，较上年增长 60%，在强筋节水小麦、高油酸花生、高产玉米、大豆小豆、设施蔬菜、果树等作物育种方面优势明显，其中小麦新品种衡 S29、衡 4399 抗旱节水特征突出，被列为省节水小麦推广品种和省区试对照品种。审定标准 51 项，是上年度的 2 倍，其中制定国家行业标准 16 项，是近年来我院制定国标上的重大突破。签订技术转移协议 55 个，实现成果转化收益千万元以上，其中粮油所、谷子所、植保所等单位科技大会后政策用的好，机会抓的早，成效显著。

（三）平台体系跃上新台阶。农业部“黄淮海半干旱区棉花生物学与遗传育种重点实验室”通过验收，落实我省首个国家级综合种质资源圃“环渤海地区园艺作物种质资源圃”，使我院承担的农业部平台序列数量保持全国省级农科院第二位；落实中央

补助地方科研条件专项，提升了“河北省蔬菜工程技术研究中心”硬件水平；依托省发改委建设项目完善了“河北省盐碱地绿化工程技术研究中心”设施条件，为其纳入2017年省级工程中心建设计划奠定了基础；植保所“土壤有害生物分子检测中心”获批建设，将进一步完善我院平台功能；旱作所院士工作站正式启动，汪懋华、康绍忠、李佩成、南志标四位院士驻站工作；昌果所施各庄综合科技基地建成，打造了集创新、示范、宣传、科教、观光旅游于一体的多功能综合平台样板，成为秦皇岛旅游农业发展的重要亮点。

（四）成果示范基地质量提升。已建成高标准成果示范基地28个。武安开展绿色杂粮生产加工综合示范，人民日报以“小谷子做成大产业”予以了报道；在沧州、衡水建设的耕地轮作休耕试点工作，在全国示范观摩会上得到农业部、中央农办领导充分肯定；大名、滦南花生示范基地，实现了全产业链服务成果展示，受到农业部领导和花生产业技术体系首席专家的高度评价；宁晋山前平原小麦玉米高产示范基地，探索出了一条高产区节水节肥高产高效的生产新路，连续三年亩产突破3000斤，受到沈小平副省长的高度赞誉；在滦南创造了葡萄绿色高效生产的新典型，单棚收入突破万元；棉花新品种在新疆巴州、博乐示范，高产、优质、抗病特性获得当地广泛认可，对开拓“一带一路”市场有重要意义。此外，行唐苹果基地、顺平桃基地、晋州梨品种及加工保鲜基地、曹妃甸原土绿化基地等均取得良好示范成效，大大

提高了我院的社会影响力。“渤海粮仓科技示范工程”稳步实施，在全省 43 个县，示范推广面积 1041 万亩，实现增粮 19.9 亿斤，节水 4.6 亿方。经济、社会、生态效益显著，得到科技部、省委省政府领导的高度评价，“渤海粮仓创新团队”被评为省“高层次创新团队”。

（五）科技服务工作扎实推进。我院组织科技力量，精选自研科技成果，发挥专家服务团的作用，组织百名专家积极对接新型经营主体，提高科技服务质量，培育农村技术骨干和致富带头人 3000 余名，开展科技服务 598 场次，受到了当地政府和广大农民的普遍欢迎。资环所刘全清研究员与中国农大合作，多年蹲点“科技小院”，总结的成果发表在了世界顶级刊物 Nature 上，创造了科技服务“顶天”的奇迹。积极发挥智库作用，向省政府和有关部门提交科技咨询和产业建议 33 份，多篇建议得到省主要领导肯定批示。其中“关于加快我省畜禽养殖粪污治理和资源化利用的建议”得到张庆伟省长批示，将列入省农业厅专项实施。应时应急应需服务广泛开展，面对 7·19 特大洪害，各单位第一时间组织专家投身救灾一线，赴 37 个县市开展救灾指导，组织技术培训 50 多场次。灾后调研总结的葫芦峪科学耕山模式经验，得到张庆伟等 6 位省领导批示，要求在全省推广。

（六）脱贫攻坚卓有成效。我院巩固了崇礼、阜平、海兴、涞水等县扶贫成果，组织 120 名科技人员，服务 51 个贫困县，为全省打赢脱贫攻坚战发挥了作用。为 17 个县市政府、农业园

区编制扶贫建设规划 21 项，主持完成了阜平县全域 13 个乡镇 209 个村的《致富产业发展规划》编制，得到省和地方政府高度评价。驻崇礼上南窑村和朝阳村工作组，依托独特生态资源，组织发展冷凉农业及旅游产业，山区巨变，群众称赞，村民代表专程送来锦旗；驻阜平刘家沟村工作组扶持当地食用菌产业，“六统一分”模式发挥重大作用，成为全省典型；驻崇礼六号村工作组被授予“全省美丽乡村建设优秀驻村工作组”荣誉称号；在阜城县探索实践了对接一个业务部门、共组一个专家团队、服务一个经营主体、编制一个产业规划、建立一个示范基地的“五个一”科技扶贫工作模式，取得较好效果。

（七）合作交流获新突破。在国际合作方面，落实张庆伟省长出访罗马尼亚期间的讲话精神，我院与罗马尼亚国家农科院、布加勒斯特农牧大学联合申报“种植业高效节水项目”，被确定为省政府督办项目。我院因引智工作成绩突出，被授予“河北省引进国外智力示范单位”称号，是省内农业系统唯一认定单位。建立了“中加微生物联合实验室”，加拿大农业部副部长亲临揭牌。协助省政府举办“第三次中国—中东欧国家地方领导人会议”，受到大会组委会表扬。在国内合作方面，融入国家农业科技创新联盟，联合三地 23 家科研院所、高校、涉农企业等成立了“京津冀农业科技创新联盟”，首批启动联合攻关项目 8 项，共同打造创新平台 3 个，共建成果示范基地 4 个，形成了目标同向、优势互补、成果共享的区域现代农业科技协同创新格局。

（八）人才队伍建设有了新提高。着力打造科研、管理、工勤三支队伍，完善“培养、引进、使用、服务”四位一体人才机制。2016 年全院博硕士数量占一线科技人员比例提升到 54.8%，人才结构优化升级。着力培养打造青年领军人才，组建了 3 支由 40 岁左右博士牵头的创新团队，实行“3+N”资助计划。调整、提拔了 18 名处所级干部，激发了干部队伍活力。作为具有自主评审农研系列职称资格的单位，我院圆满完成了 2016 年河北省农研系列高级职称评审工作，开展高级职称“绿色通道”试点，得到省职改办肯定。全院高层次人才不断涌现，新增“国务院特贴专家”2 人，省“三三三人才”一、二层次人选 3 人，“省青年拔尖人才”5 人，大豆创新团队被命名为“省科技创新团队”为农业行业唯一，马平研究员获“省杰出专业技术人才”称号。

（九）作风整顿扎实推进。我院认真开展了“作风整顿”和“一问责八清理”活动，在重点工作上争进位、求突破，在服务工作中学典型、鼓干劲，在推进改革上严规范、提效能，全院干部职工精神状态有了大的转变。我院被评为 2015 省级机关目标绩效考核“优秀”档次。通过国有资产清查，彻底摸清了家底，促成一部分遗留问题解决。经艰苦攻关，完成了西院南区经济适用住房不动产证的办理和发放。在综合协调、财务审计、公文运转、机要保密、环境美化、日常及灾害应急保障等方面也都取得了较好成效，全院综合管理水平显著提升。

（十）党建和廉政建设不断加强。根据省委部署，我院撤销

党委，成立党组，选举产生了第一届直属机关党委和纪委，党建工作展开新篇章。我们坚持“围绕科研抓党建，抓好党建促科研”，深入开展“两学一做”，抓好意识形态工作。全面落实从严治党，将党风廉政建设与业务工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。深入开展巡视整改，以上率下，上下联动，巡视反馈的21个问题、7条整改意见全部如期整改完成。

宏扬正能量，提升全院文化水平，完成了院徽、院旗、院歌的初创，评选出了一批全院道德模范。涌现出一批省级、省直“优秀党务工作者”，省直“优秀共产党员”，“李保国式科教扶贫突出贡献者”，省直“先进基层党组织”等先进典型，全院累计受到各级各类表彰达30多人次。

加强统战工作，充分发挥民主党派在民主管理和科技工作中的作用。重视老干部工作，落实政治待遇、生活待遇，老同志焕发出新的光和热。认真落实改制提前退休和分流人员政策。发挥工青妇群团组织作用，全院干部职工的团队意识和集体荣誉感显著增强。关心困难职工生活，千方百计帮助他们解决生活困难。

需要特别指出的是，过去的一年，在我省农业科研战线上，各市农科院（所）与我们一道，全力提升农业科技创新和科技服务能力，在渤海粮仓科技示范工程、精准扶贫、推进农业转型升级等方面做出了重要贡献。

同志们，过去的一年是我院各项事业继续向前推进、各项工作取得较好成绩的一年，给“十三五”开了个好头。在此，我代

表院领导班子向关心、支持我院发展的各级领导、各方朋友、各位同仁，向全院离退休老领导、老同志以及全院各条战线辛勤奉献的干部职工，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

我们有理由为 2016 年取得成绩感到自豪，但也必须清醒地认识到我们的工作还存在许多明显不足，突出表现在三个方面：一是针对农业供给侧结构性改革，新旧发展动能转换的需要，我们的学科布局，研究重心亟需调整，创新服务能力亟待提高；二是全省创新大会以后，我们对各种优惠政策研究还不透，仍然在老圈子、老问题里打转转，举措不多；三是人才断档问题已刻不容缓，领军人物缺乏、人才老化、后备人才薄弱等问题还没有得到根本解决。这些问题制约了我院的科技事业发展，需要予以高度重视。

二、2017 年面临形势和总体要求

2017 年是迎接党的十九大胜利召开的重要一年，是实施“十三五”规划承上启下的关键之年，做好今年工作，对于推动全院科技事业发展意义重大。

第一，认清新形势、把握新主线。当前农业农村工作发生新的变化，在粮食产量“十二连增”、“菜篮子”产品供给丰裕的同时，资源过度开发、成本攀升与价格低迷等问题凸显。农业的主要矛盾由总量不足转变为结构失衡，主要问题在供给侧。针对新形势新要求，2017 年中央一号文件明确指出：“要坚持问题导向，以深入推进农业供给侧结构性改革为主线，加快培育新动能，

开创农业现代化建设的新局面”。农业供给侧结构性改革要求在确保国家粮食安全的基础上，摒弃过度依赖资源消耗的发展方式，追求绿色生态可持续化，实现由满足“量”的需求向满足“质”的需求转变。“问题导向”和“质量兴农”是两大关键词，“农民增收”则是落脚点，“新型生产关系的建立和体制机制创新”是有效途径。我省第九次党代会明确提出全省农业工作发展方向是：“大力发展现代农业，巩固农业基础地位，确保粮食安全，推进农业供给侧改革，提高农业科技水平。”这是全面把握农业现代化发展规律、深刻分析农业发展新形势提出的战略举措，我们要认真贯彻落实。

第二，转变新思路、找准新方向。我们要改变原有思维定式，坚持问题导向，主动调整，更加关注“质量”和“效益”。在绿色高效、节本降耗、循环利用上寻求突破，服务、支撑、引领全省农业供给侧结构性改革。对接我省农业产业重大需求，推动农业全环节升级，全链条增值，壮大培育新业态、新动能。根据全省粮经饲种植结构优化布局，遵循市场需求和问题导向，调整育种工作重心。推行绿色生产方式和增强农业可持续发展能力，围绕化肥农药零增长、农业废弃物循环利用开展工作，把节水当做方向性、战略性的大事来抓。关注农产品质量安全和食品安全，坚持“质量兴农”，完善标准检测检验服务体系。围绕品牌创建，把“工匠精神”和“作品意识”渗透到科技工作的每个环节，打造标志性的“精品”。

第三，明确新任务，推进新发展。新的一年，形势喜人，形势逼人。我们要乘势而上，实现全院科技事业发展新的突破。2017年全院工作的总体要求是：学习习近平总书记系列讲话精神，深入贯彻落实中央一号文件和省第九次党代会精神，践行新发展理念，深化科技体制机制改革，以顺应、服务、支撑农业供给侧结构性改革为主线，以目标绩效考核为抓手，加强作风整顿，提高科技创新、科技服务计划质量，加强创新团队和人才队伍、文化和党的建设，规范综合管理，对标“综合水平国内一流，某些领域国际先进”实现增比进位。为农业增效、农民增收、农村靓美提供科学引领和技术支撑，为建设经济强省，美丽河北作出更大贡献。

全院工作的主要目标：

1. 谋划申报省级以上课题 100 项以上，落实 30-50 项，提高重点研发项目层次，在国家和省基金类项目上有大的提高。实施好“现代农业科技创新工程”重大技术创新板块，做好“新技术新成果示范转化”、“特色基础性研究”两个板块谋划。

2. 申报省级以上科技成果奖励 10 项以上，争取国家级重大成果奖励。审定主要农作物新品种 8-10 个，获得国家专利授权、品种权 20 项，制定主要农作物配套技术规程或标准 18-20 项。在核心期刊及以上发表论文 200 篇以上。

3. 围绕我省“一环四区一带”建设标准化示范基地 30 个。组织百名专家，对接新型经营主体，示范推广百项技术。为政府

提供高水平技术建议 10 份以上。完成“渤海粮仓科技示范工程”项目验收。

4. 完善“实验室-试验站-转化基地”一体化科研平台体系。推进农业部种质资源圃和省级研究中心建设。完成国家梨改良中心验收。实施好“一所多中心、跨所组中心”组建。

5. 培养引进博士 10 名,使我院科技人员博士、硕士、本科比例达到 1:2:3 以上。实施“3+N”资助计划,后备领军人才团队达到 5 支以上。建立起首席、岗位专家、骨干人员、辅助人员合理的梯队结构。

6. 京津冀三院协同创新取得突破,共同申报国家重点计划、共建实验室实现测试结果互认,共建基地实现共同成果转化。

三、2017 年的重点工作

(一) 深化体制机制改革,提升创新能力

顺应农业供给侧结构性改革,调整科研重点,深入实施“藏粮于地、藏粮于技、藏粮于水”战略。发挥创新中心和创新联盟作用,加强绩效考评和过程管理。积极谋划、争取国家重点研发计划、国家基金、产业体系等国家级重点项目,明确攻关重点,加强节水抗旱专用小麦、优质高效大豆、薯类、杂粮、果蔬作物新品种选育、绿色高效生产配套技术、耕地轮作休耕、农业面源污染治理、畜禽粪弃物处理、耕地生态修复、智慧农业、农产品精深加工等关键技术研发。注重联合集成培育重大成果,做好挖掘和指导工作,增强针对性和标志性。对接产业需求,加强向市

场和企业的转化，落实收益分配政策，探索以增加知识价值为导向的分配制度，调动科技人员积极性。加强创新平台的“建管用”，完善总体布局，人才、平台、项目对接，提升高端仪器使用效率，充分发挥平台作用。

推进“现代农业科技创新工程”实施。要以项目为纽带，聚合资源，率先实施“重大技术创新”板块项目，建立联合团队攻关机制，推到围墙，打通学术孤岛。创新管理运行模式，引入第三方评价，按业绩贡献实行分配激励。积极做好“新技术新成果示范转化”、“特色基础性研究”两个板块项目的组织谋划，力争列入2018年财政预算。

推进“一所多中心、跨所组中心”建设。细化首批建设中心的研究方向、工作内容和建设方案，明确长期目标。以项目为抓手，重点支持学科群的完善和拓展，增强各中心的协同协作。

（二）对接产业需求，提升服务能力

深入学习李保国同志的为民情怀和“作品意识”，以提高农业综合效益和竞争力为目标，对接产业需求，积极服务新型经营主体，在服务理念上，在服务模式上，在服务成效上实现转变。

对接农业供给侧结构性改革需求，加强成果示范基地引领带动作用，在顺平、滦南、固安、坝上、晋州加强京津冀协同共建示范基地建设，充分发挥协同优势，着力培育标志性的基地和品牌。对接农民需求，服务家庭农场、合作社等新型经营主体，充分发挥专家服务团作用，加强应时应急服务，培训技术骨干和致

富带头人。加强与阜城科技合作，深入实践院县合作新模式。加强精准扶贫，把脱贫工作与美丽乡村建设有机结合，各驻村工作组确保完成脱贫任务。提升咨询建议能力，发挥农业科技智库作用。瞄准“一带一路”发展战略，以新疆为重点，在棉花产业上率先实现突破。提升农产品质量和食品安全水平，加强农产品质量安全检测评估服务。利用多元媒体，加强宣传报道，培树科技服务明星，打造名牌基地，扩大我院社会影响力。

推进“河北省渤海粮仓科技示范工程”实施，坚持“增产增效并重、良种良法配套、农机农艺结合、生产生态协调”的基本思路，突出“大粮食”理念，保持技术研发连续性，成果示范效益性，完善主推技术模式，实现适宜区域全覆盖，确保工程圆满收官，交上一份满意答卷。

（三）开放协作，推进合作共赢

利用国内国外两个市场、两种资源，加大对外开放力度，深化科技创新联合攻关和成果共享。在国际合作方面，加强与国外科研机构的深度合作，争取合作项目。推进我院与罗马尼亚国家农科院、布加勒斯特农牧大学联合项目实施。加强国际合作项目跟踪管理。充分发挥中加联合实验室作用。着力加强引智工作实效。加强学术交流合作，主动与国际学术前沿接轨。完善英文网站。加强对青年科技人员英文口语培训，夯实对外交流基础。在国内合作上，重心向农业科技创新联盟和产业同盟倾斜。探索集团攻关运行模式，加强资源共享。加强与地市院所的合作，打造

创新共同体。着力推进京津冀科技协同发展，重点落实首批启动的联合攻关项目、联合实验室、成果示范基地，发挥联盟协同共享实效。各研究所主动作为，积极对接，拓展联盟创新领域，实现全面开花。

（四）加强人才培养，打造一流队伍

优化人才结构，完善梯队配置。缩短人才换档期，加强高端人才引进，注重柔性引才。在人才选聘上发挥各用人单位的积极性，拓宽引才渠道，用好“名校英才入冀”政策。进一步加强青年领军人才团队建设，做好跟踪服务，谋划组建新创新团队，提升青年领军人才综合素质。充分发挥博士后工作站作用，鼓励各国家级中心（分中心）、省级以上重点实验室招聘博士后研究人员。加强处所级干部队伍建设，注重培养选拔优秀青年干部，推进干部轮岗交流。发扬“工匠精神”培养各个岗位的技能型人才。

（五）加强文化建设，营造创业氛围

贯彻落实社会主义核心价值观，紧紧围绕全院中心工作，大力宣扬并积极实践农科院先进文化。打造标示品牌，提升文化魅力，升起院旗，唱响院歌，佩戴院徽，提升农科院人自豪感，增强凝聚力。培树先进典型，发挥引领作用，弘扬正风正气，营造崇德向上、积极进取的创业氛围。做好建院 60 周年筹备工作。

（六）推进作风整顿，规范综合管理

继续扎实推进作风整顿工作，聚焦增比进位，以目标绩效管理为抓手，进一步转变工作作风，提振干事创业激情，全面规范

综合管理。以规范规章制度、工作流程、岗位责任、作风建设、工作纪律、绩效管理六个方面为主，使我院综合管理努力达到程序更规范、衔接更紧密，效能更提升。完善目标绩效考核内容和量化指标，清晰概念界定和计分标准，提高规范性和可操作性，发挥绩效考核对全院工作的导向和引领作用。对全院现行各项制度进行规范和梳理，完善内控制度。强化督导督办。推进办公自动化系统，注重统筹协调，为院属各单位“减负”，减少对正常科研工作的影响。抓好综合治理工作，加强基层综治组织建设，加强资产管理、财务审计、机要保密、公文运转等专项工作。

（七）加强从严治党，巩固良好生态

坚持“围绕科研抓党建、抓好党建促科研”。深入学习贯彻党的十八届四中、五中、六中全会和省第九次党代会精神、深入开展“两学一做”。认真履行党风廉政建设“两个责任”，把纪律、规矩挺在前面，全面提高遵规守纪的自觉性。落实廉洁自律这条“高线”、严守党的纪律规矩这条“底线”，维护全院良好的政治生态。把全体党员干部夙兴夜寐、激情工作、只争朝夕的干劲鼓起来，把抢抓机遇、事争一流的心气提起来，把不忘初心、勇担重任、推动科技事业发展的实干作风树起来。

加强统战工作，发挥好民主党派和无党派人员的作用。发挥工青妇作用，促进和谐型农科院建设。认真做好老干部工作，热忱为老干部服好务。积极做好后勤服务、社会治安综合治理等工作，为院所发展提供强有力的保障。

同志们，全院的工作目标任务已经明确，关键是抓好落实。习近平总书记在新年贺词中提出“上下同欲者胜”，只要我们全院职工和衷共济、上下一心，撸起袖子加油干，一定能实现全院科技事业的更好更快发展，为建设经济强省、美丽河北做出贡献。

同志们，中华民族的传统节日春节即将到来，在此，我代表院领导班子通过你们，向全院的干部职工、离退休老领导、老同志，向市院所干部职工致以节日的问候，祝大家新春快乐、身体健康、工作顺利！